

Reportage : handicap et insertion professionnelle

Handisup : l'association qui fait de votre handicap sa priorité, pour votre réussite

Mardi 19 Octobre, de 13h30 à 18h00 : un forum aux services des étudiants et des entreprises

A la maison de l'université se déroulaient les « **7èmes rencontres étudiants handicapés – Entreprises** ». En participant à cette manifestation, les étudiants pouvaient découvrir les entreprises de Haute-Normandie, établir des contacts, trouver des stages, des emplois (CDD, CDI, saisonnier, en alternance), des informations sur les métiers et les débouchés, etc...

C'est un forum très important pour Handisup, car il permet de réaliser 50% des stages et contrats de l'année. Pour évaluer le ressenti des participants (accueil, organisation, etc...), un questionnaire de satisfaction est fourni dans les pochettes pour les étudiants et les entreprises qui sont remises à l'accueil du rez-de chaussée ; avec à l'intérieur : le planning des entretiens.

Pour faciliter la lecture pour les non-voyants et les mal-voyants : documents en braille et documents agrandis, ainsi qu'une interprète en LSF pour les étudiants sourds lors des entretiens. De surcroît la Maison de l'Université possède des sanitaires aménagés pour les personnes en fauteuil roulant (nous la remercions d'en être équipé).

Cinquante entreprises étaient attendues, cent étudiants en situation de

handicap. Mis à part les événements liés à la réforme des retraites qui ont perturbé le trafic routier du fait des pénuries d'essence, presque toutes les entreprises ont répondu présent tel que : la Créa, le Rectorat, le département de Seine-Maritime, la mairie de Rouen, Carsat, Ferrero, la Bred, la Caisse d'épargne (la liste est non exhaustive).

Des assistants et responsables de groupes pour encadrer

Afin de faciliter cette rencontre, des responsables de groupes et assistants bénévoles en polos (bleus ciel cette année car l'association a bien mérité ses ailes...) veillent et coordonnent, avec le sourire, les entretiens des étudiants avec les entreprises en faisant attention que chaque rendez-vous soit respecté, ainsi que les durées d'entretiens afin d'éviter tout retard et que d'éventuels étudiants soit lésés.

Leur rôle aussi est d'aider les étudiants à situer l'endroit des stands pour les entretiens et de les aider en les accompagnant ou pour leur rappeler l'heure et l'endroit de l'entretien, éventuellement de les rassurer, s'ils sont stressés.

Vue de l'entreprise avec Bénédicte Leys :

Responsable des ressources humaines Supply Chain à Ferrero

Loïc : Pourquoi y participer ?

Bénédicte Leys : C'est l'occasion d'avoir des rencontres, des échanges conviviaux avec un certain nombre d'étudiants qui ont des compétences et que l'on recherche pour des stages, des jobs d'été, pour des journées découvertes terrain, et pourquoi pas des emplois.

Avez vous eu des résultats concrets ?

B.L. : C'est ainsi que l'on a rencontré Vanessa notre assistante juridique, il y a deux ans sur ce salon. Nous l'avons embauchée en CDI. L'année dernière, grâce à cette rencontre, on a pu faire travailler aussi cinq personnes en job d'été sur les sites de Grand-Quevilly et Mont-Saint-Aignan.

Quel bilan pouvez-vous dresser ?

B.L. : Nous avons rencontré 16 personnes. Cela va du profil logistique au commercial en passant par d'autres profils beaucoup plus juridiques ou administratifs. Nous sommes très contents de cet après-midi car je pense que ça va certainement déboucher sur des stages ou bien des jobs d'été pour nous encore cette année.

Vue des étudiants avec David et Léa :

Etudiants en dernière année d'école d'ingénieur

Loïc : C'est la première fois que vous venez ?

Léa : Oui ! On est bientôt en recherche d'un emploi, c'est-à-dire dans un an mais mieux vaut être prévoyant.

David : C'est également la première fois que je viens sur ce genre de rencontre. C'est bien organisé et beaucoup d'entreprises sont présentes, c'est très intéressant.

Et le fait de rencontrer les entreprises...

Léa : ça aide vraiment parce qu'on peut échanger avec la personne. On sait tout de suite si notre profil intéresse, ou pas ! Et puis le fait d'échanger aussi sur ce que les entreprises recherchent nous permet de se situer par rapport au marché du travail.

David : très bien ! C'est vrai que le fait d'être en tête à tête avec une personne implique un facteur humain qu'on ne peut pas retrouver par un envoi de mail ou de cv tout simplement. Ça permet de voir notre motivation.



Article écrit par Christophe
Interviews réalisées par Loïc
christophe-xavier@fac-here.com
loic.levesque@fac-here.com