

HANDISUPiNFOs



Rien n'est jamais acquis

Depuis 27 années Handisup œuvre inlassablement à l'accompagnement d'étudiants et lycéens, du territoire de l'ex Haute-Normandie, dans leur parcours d'études supérieures. Et cela n'est pas en vain !

Jugez plutôt : depuis 1998, l'indéracinable et talentueuse équipe salariée de Handisup a accompagné pas moins de 4000 personnes. Notez qu'il y a plus de 80% de réussite aux examens pour ces jeunes, en situation de handicap et accompagnés par Handisup ! Et mieux que ça : beaucoup d'entre eux sont accompagnés jusqu'au premier emploi.

Rendons à César ce qui lui appartient, ce succès-là revient à la garde avancée de Handisup, à ses 42 partenaires, fidèles pour la plupart depuis des années et qui sont toujours présents aux forums de l'emploi organisés par l'association. 2 fois par an, lors de ces rencontres, nos partenaires offrent non seulement le premier emploi – lorsque les motivations des uns et les attentes des autres concordent – mais encore les stages, alternances, jobs d'été et autres journées découvertes nécessaires aux études ou à leur financement.

Dans le même temps, l'Université de Rouen Normandie, celle du Havre Normandie accueillent, en Seine-Maritime comme dans l'Eure, de plus en plus d'étudiants en situation de handicap. Des handicaps aujourd'hui souvent multiples et complexes. Pourtant la qualité de diagnostic, allié à sa précocité et la mise en place des aménagements nécessaires, permettent de plus en plus fréquemment l'accès à une scolarité menant jusqu'aux études supérieures. Les Universités normandes y font face avec un réel souci de qualité d'accueil et d'efficacité. Nous travaillons ensemble à la réussite de leurs étudiants en étant présents au cœur de l'université, accueillis dans des locaux adaptés et respectueux des jeunes et de leurs besoins au sein même du campus de Mont-Saint-Aignan.

Donc, tout va bien ! ? Pourtant nous devons encore prouver nos chiffres et montrer que nous « n'inventons pas » les jeunes en situation de handicap pour justifier notre existence. Bon, faut-il vous rassurer ? Les quelque 750 jeunes suivis font tous, hélas, face à une atypie déclarée. En 2025 Handisup doit encore épauler ces jeunes « atypiques » simplement pour faire valoir leurs droits essentiels, ceux qui sont inscrits dans la loi française ! Car d'évidence, il faut continuer de les revendiquer ! Et doit-on le rappeler : compenser un handicap ne sera jamais une faveur.

Quant à notre existence, pour tout dire, on rêve de découvrir que nos missions deviennent inutiles, parce que la société serait (enfin !) réellement inclusive et que les institutions, à tous les niveaux, auraient acquis la compétence et la disponibilité d'accompagnement individualisé que les handicaps actuels nécessitent pour aboutir au moins aux mêmes résultats. On n'en est pas là !

Alors on reste, on s'adapte et on constate que, comme le chantait Brassens, reprenant Louis Aragon : « Rien n'est jamais acquis à l'homme, ni sa force, ni sa faiblesse, ni son cœur... ».

Bonne lecture de ce bilan annuel 2025 que nous cherchons à rendre, chaque année, plus informatif de notre activité.

Jean-Louis Dufour
Président Handisup



Un Conseil d'Administration renouvelé

Je m'appelle Bruno DELAGE, étudiant en Master 2 Neurosciences à l'Université de Rouen Normandie. Intégrer le Conseil d'administration (CA) de Handisup, c'est l'occasion de porter de nouvelles idées, d'écouter les besoins des étudiants, de créer des actions utiles et de faire avancer des projets concrets ensemble... tout en partageant un café, et ça c'est top !

Bruno D.



Accompagnée tout au long de mes études et encore aujourd'hui en fin de parcours universitaire, j'ai fini par me dire : et si c'était mon tour d'aider ? Intégrer le conseil d'administration est ma façon de partager mon vécu d'étudiante en situation de handicap, de représenter celles et ceux qui vivent des réalités similaires et de contribuer à faire bouger les lignes, toujours avec le sourire et l'envie d'avancer ensemble, portée par la conviction que chaque voix compte pour améliorer le quotidien.

Chloé T.



Chargée d'accompagnement un nouveau chapitre chez Handisup

Récemment arrivée chez Handisup comme Chargée d'accompagnement, je mets à profit mon diplôme de Conseiller en Insertion Professionnelle. En situation de handicap moi-même, je me sens pleinement soutenue. L'accueil chaleureux et bienveillant de l'équipe m'a déjà beaucoup appris et motivée.

Sonia B.

Les chargés d'accompagnement Handisup



Gabrielle



Insaf



Camélia



Lauriane



Sonia

Internet

Le nouveau site est arrivé

Cette année, nous avons confié la refonte de notre site à la Normandie Web School. Notre demande : un souffle de modernité pour mieux vous informer. Les étudiants ont donc conçu un site plus clair, plus simple, bourré d'infos et bien sûr, accessible à tous. Curieux ? Scannez ce QR code et ... surfez en toute tranquillité !



Scannez-moi !



Se former pour agir



L'équipe de Handisup enrichit régulièrement ses compétences pour renforcer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des jeunes en situation de handicap.

En juin 2025, les chargés d'accompagnement ont suivi une formation sur l'autisme et les particularités sensorielles. Elle leur permet désormais d'affiner leurs pratiques et d'adapter leurs soutiens au plus près des besoins des lycéens et étudiants concernés.

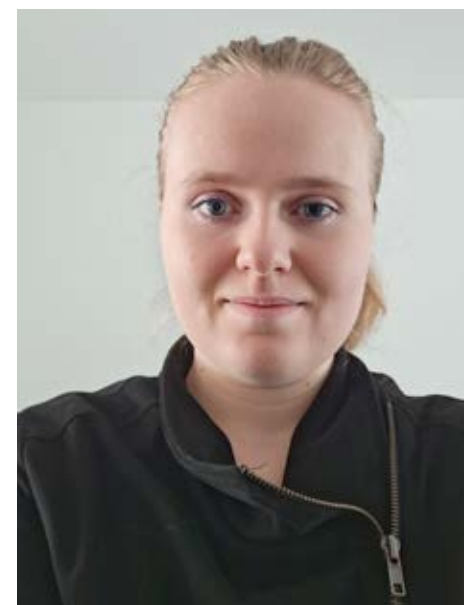
En septembre, l'équipe administrative s'est initiée à la prévention du suicide et à l'évaluation du risque suicidaire. Cette initiative renforce la capacité de chacun à repérer une situation critique dès le premier contact et à orienter rapidement vers les ressources adaptées ou à agir.

En novembre, l'ensemble de l'équipe a actualisé ses connaissances en premiers secours (PSC), pour pouvoir intervenir efficacement en cas d'urgence.

Ces formations étoffent les compétences des salariés de l'association et renforcent leur réactivité lors de situation qui pourraient s'avérer complexes.



Que sont-elles devenues ?



Etre moins seule pour mieux avancer

Mon accompagnement par l'association Handisup a commencé en 2015, un an avant mon 3e AVC. Je débarquais à l'université où je ne connaissais encore que peu de monde. Je me suis impliquée dans l'association Handisup (que j'ai connue quand j'étais en terminale, au lycée) via des ateliers théâtres, ainsi que via des actions bénévoles notamment. Ce fut une expérience très enrichissante. Cette association m'a permis de faire la rencontre de personnes formidables tant du côté des adhérents, bénévoles, que du côté des salariés, et ainsi de ne pas m'isoler. C'est de cette manière que j'ai compris que je n'étais pas seule à vivre de telles difficultés et que d'autres personnes pouvaient me comprendre. Aujourd'hui, j'ai réussi à obtenir mon master de psychologie et exerce ce métier avec fierté. Handisup m'a encouragée dans ce parcours et facilité les démarches tant avec l'université, qu'auprès de la MDPH, dans mes recherches de stage et de jobs étudiants. Je travaille actuellement en clinique de désintoxication et une journée et demie en libéral par semaine dans le département du Nord et je suis très satisfaite de mon mode de vie actuel.

Pauline A.



Dépasser les préjugés pour se construire...

J'ai croisé la route de Handisup au début de mes études supérieures, en 2001. Cette association, c'était ma « safe place », un endroit où je pouvais venir me ressourcer entre deux cours, échanger avec d'autres étudiants dans la même situation que moi, sans avoir peur qu'on me juge. Lorsque je m'interrogeais sur ma future vie professionnelle, Handisup était un repère : on m'y a toujours poussée à me dépasser, à faire autre chose que ce à quoi les préjugés sur le handicap me cantonnaient. Après un Master de langues à l'Université de Rouen Normandie, je suis partie un an au Royaume-Uni pour enseigner. À mon retour, inspirée par mon expérience à Handisup, j'ai suivi des cours du soir sur le handicap. Cela m'a permis d'être recrutée comme chargée de mission handicap. J'ai ensuite passé les concours de la fonction publique et travaillé pendant dix ans à l'Université d'Orléans pour aider les étudiants dans leur insertion professionnelle. En 2023, j'ai rejoint la Direction des Ressources Humaines de l'Université de Rouen Normandie. Pour moi, Handisup fait partie de ces expériences qui m'ont construite en tant que jeune adulte.

Aurore D.

Échanges, découvertes et mobilités : une soirée pour s'ouvrir au monde

Handisup a organisé juin 2025 une « **soirée internationale** » dédiée à la mobilité des étudiants en situation de handicap. Sous le feu des projecteurs, six étudiants qui poursuivent leurs études dans une université étrangère, en Espagne ou en Corée du Sud par exemple. Une occasion unique pour ces

étudiants de témoigner de leur mobilité, de leur vécu, tout en rassurant leurs homologues qui seraient tentés par l'expérience. Handisup à leurs côtés rend le rêve possible. Agrémentée de quiz préparés par Léa et Gabrielle et de spécialités culinaires issues du monde entier préparées par les participants,

cette soirée se voulait aussi instructive que joyeuse. Alors ? Tenté par un parcours international ? Parlons-en.

Prochaines destinations :
Turquie, Espagne, Belgique, Irlande, Canada, Lettonie.

Boîte à outil pour bien partir

Voici une check-list pour bien préparer votre projet : acteurs, étapes clés, aides, mini-séjour, débrief...

Qui est impliqué dans un projet de départ à l'international ?

- L'étudiant, un proche de son choix (famille, amis...)
- Université de départ
- Université d'accueil
- Solliciter le dispositif de mobilité adapté via la plateforme :
 - **ERASMUS / ERASMUS+ :** info.erasmusplus.fr
 - **INGENIUM :** www.univ-rouen.fr/international/universite-europeenne-ingenium-2/
 - **Stage d'étude**
- HANDISUP
- Association accompagnatrice en fonction du handicap
- Partenaire financier : Crédit Agricole Normandie-Seine

Étapes clés du projet

- Candidature de l'étudiant au dispositif de mobilité concerné (ERASMUS / ERASMUS+ / INGENIUM / Stage d'étude)

- Étude du profil de l'étudiant notamment pour les mini-séjours par Handisup
- Validation du départ par l'« université d'origine »
- Validation de l'accueil par l'« université d'accueil »
- Accompagnement par HANDISUP et par les Services Internationaux des universités de départ et d'accueil dans les démarches
- Demandes d'aides financières associées au départ

Aides et soutiens

- Aide financière HANDISUP grâce à son partenariat avec le Crédit Agricole Normandie-Seine favorisant le départ à l'international

- Accompagnement humain et logistique par HANDISUP pour les mini-séjours : Logement, services universitaires, soins, transports, commerces, installation ...
- Lister les différents soutiens financiers possibles : Pass monde de la Région Normandie et bourses

Le mini-séjour de préparation (3 à 4 jours)

Objectif : préparer concrètement le départ et sécuriser l'installation à l'étranger.

Rencontre des services universitaires

- La scolarité (cursus, organisation des études)

- Le service handicap (aménagements nécessaires)
- Le service international
- **Découverte**
 - Du futur lieu de résidence (si possible)
 - Des services de santé (médecin, pharmacien...)
 - Des commerces de proximité
 - Des transports

Au retour de la période d'études à l'international, Handisup organise une soirée d'échanges, sur les thèmes découvertes et mobilités : une soirée pour s'ouvrir au monde et permettre à d'autres étudiants d'oser l'international.

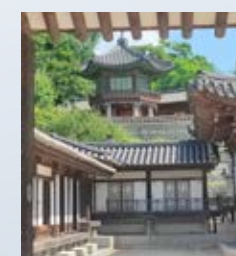
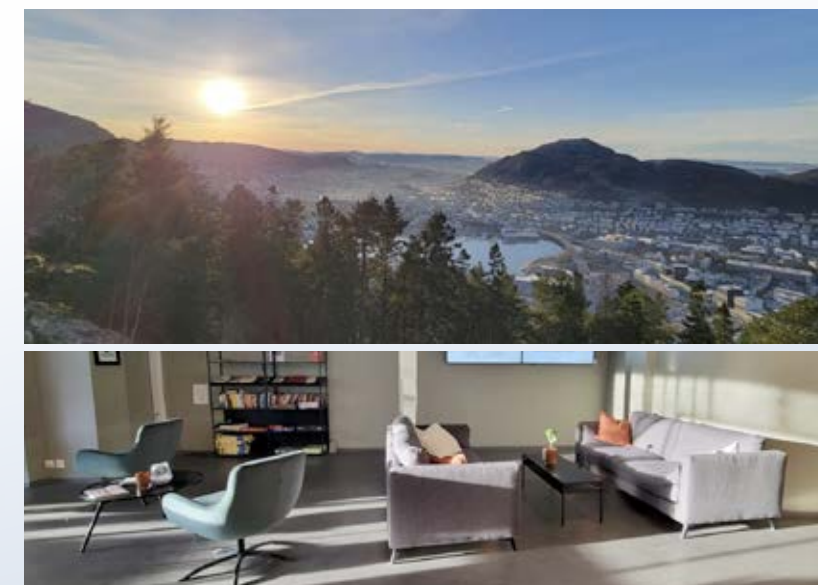


Norvège, neige et sérénité

Grâce au mini-séjour organisé par Handisup à Bergen avant mon Erasmus, j'ai pu visiter ma future résidence, découvrir l'université et prendre mes repères. Ce voyage préparatoire a transformé mon anxiété en confiance.

Le jour J, mon seul véritable défi fut de traîner mes trois valises dans 15 cm de neige ! Une aventure épanouissante, sereine et accessible à tous ceux qui s'en donnent les moyens.

Zoé L.

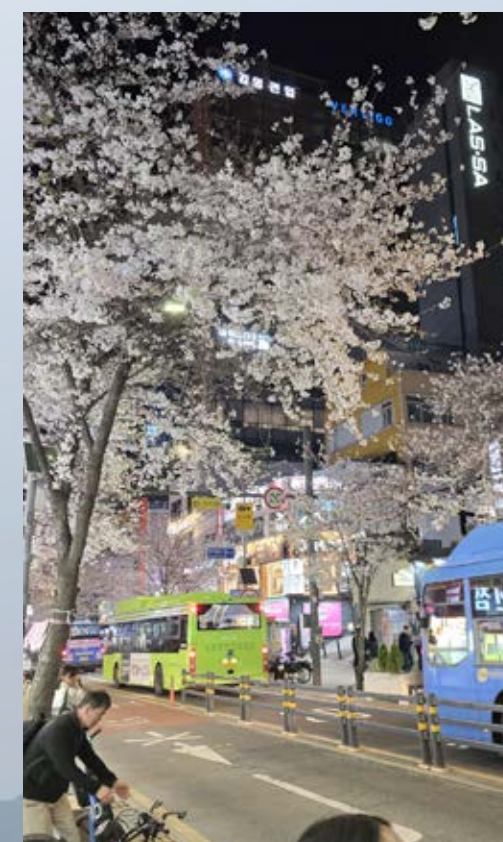


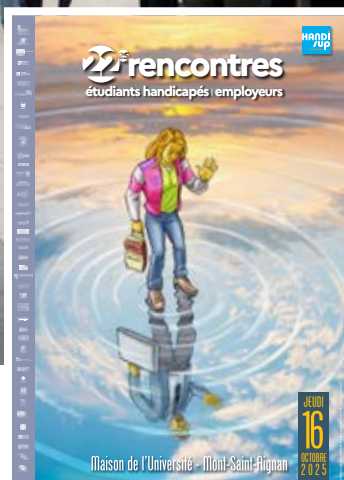
Cap sur Séoul : une expérience professionnelle au cœur de l'industrie musicale

Pour ma L3 de LEA, j'ai fait un stage de 2 mois à Séoul dans le domaine du marketing de l'industrie musicale. Ce stage en Corée du Sud m'a permis d'approfondir mes connaissances et de passer de la théorie à la pratique, au sein même d'une entreprise avec laquelle j'avais eu l'occasion de collaborer en France.

Merci à l'association Handisup pour son soutien dans les démarches administratives et le suivi à mi-parcours. La bourse reçue m'a également aidée à trouver un logement.

Anaïs C.





Accompagnons-les vers l'emploi !

Pour la 12^e fois, Handisup a mis en œuvre un événement unique : la journée des Ateliers Alternance et Emploi d'été ! Chaque année un même objectif : favoriser l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap.

Mais aussi, une même organisation millimétrée pour accueillir nos fidèles partenaires et rassurer nos lycéens et étudiants. Et pourtant tous les ans une édition unique en fonction des besoins des employeurs et des candidats que l'équipe de Handisup met en œuvre en s'adaptant aux circonstances du moment.

En fin d'année 2025, au cours de la 22^e édition du forum des Rencontres, nous avons accueilli 31 employeurs plus Handi-engagés que jamais et toujours équipés de leurs armes secrètes : professionnalisme et bienveillance ! Les partenaires fidèles et les employeurs nouvellement présents témoignent d'un réel intérêt pour ces rencontres professionnelles et contribuent, par leur participation, à enrichir la journée qui offre aux jeunes de multiples opportunités : trouver un job d'été ou une alternance, découvrir de nouveaux métiers, décrocher un stage et même obtenir un premier emploi.

À eux deux, ces forums permettent de concrétiser des dizaines de contrats et stages ! Un résultat obtenu également en travaillant en amont avec les étudiants au cours d'ateliers de préparation ciblés sur l'attractivité du CV et la maîtrise des techniques d'entretien. De quoi booster la confiance, vivre plus sereinement le jour J et impressionner les recruteurs !

J'ai beaucoup apprécié accompagner les candidats au Forum Handisup. Les soutenir et valoriser leurs compétences a été une expérience enrichissante pour moi.

Uchral D.

BTS SAM du lycée La Vallée du Cailly

Développer des compétences essentielles

Dans le cadre du BTS Support à l'Action Managériale (SAM), mes étudiants ont participé activement à la préparation et au déroulement d'un salon professionnel organisé par l'association Handisup de Mont-Saint-Aignan. Ce projet s'est pleinement inscrit dans les objectifs de la formation et a constitué une expérience particulièrement formatrice.

Les étudiants ont mobilisé des compétences clés du BTS SAM, notamment en matière d'organisation d'événements, de gestion des relations avec les différents acteurs et de communication professionnelle. Ils ont accompagné des jeunes en situation de handicap dans la préparation de leurs entretiens professionnels, en

les aidant à structurer leur discours, à valoriser leurs compétences et à adopter une posture professionnelle adaptée.

Le jour du salon, l'accompagnement physique des candidats lors des entretiens avec les professionnels, réunis dans une grande salle, a permis aux étudiants de développer des compétences essentielles telles que l'adaptabilité, la gestion du stress, le sens des responsabilités et le travail en équipe. Cette situation réelle leur a également permis de mettre en pratique la gestion du temps, la priorisation des tâches et le respect d'un cadre professionnel exigeant. Mes étudiants ont fortement apprécié ce projet et en tirent des bénéfices très importants.

Au-delà des compétences techniques, ils ont renforcé leurs compétences relationnelles, leur écoute active et leur capacité à accompagner et conseiller, compétences au cœur du référentiel du BTS SAM. Ce projet a également donné du sens aux enseignements en les confrontant à une situation professionnelle concrète, inclusive et porteuse de valeurs humaines fortes.

Cette participation au salon Handisup illustre parfaitement l'intérêt des projets pédagogiques ancrés dans la réalité professionnelle, favorisant à la fois l'acquisition de compétences du BTS SAM et l'engagement citoyen des étudiants.

Madame Obry
Professeure au lycée
La Vallée du Cailly

J'ai été ravie de participer. Accompagner des jeunes de mon âge m'a touchée et m'a montrée à quel point aider les autres comptent pour moi. Cette expérience m'a donnée envie de continuer dans cette voie.

Grecie B.

BTS SAM du lycée La Vallée du Cailly

Un énorme soutien

Je m'appelle Lison, étudiante en BTS Support à l'Action Managériale (SAM) et suis accompagnée par l'association Handisup depuis 1 an.

L'association a été un énorme soutien dans ma recherche de stage. J'ai participé à mon premier forum des rencontres employeurs. Au préalable j'avais assisté à la formation CV et entretien d'embauche.

Je me suis sentie très à l'aise lors de mes 8 entretiens d'autant plus que j'avais le soutien d'un accompagnant Handisup.

Ces rencontres sont très bien organisées. Ce sont des jobs dating qui nous permettent d'enchaîner plusieurs entretiens à la suite.



À l'issue de ces rencontres, j'ai eu trois promesses de stage. C'est une expérience très enrichissante qui m'a permis de gagner en confiance pour me préparer à mes futurs entretiens d'embauche.

Lison L.

Handisup bouge et se renforce

Augmenter la visibilité de l'association est une nécessité pour toucher un maximum de jeunes. Au-delà des rendez-vous incontournables tels que les Journées Portes Ouvertes, Kursus ou encore Bienvenue à l'Université, Handisup a participé pour la première fois cette année à divers événements afin d'y rencontrer de nouveaux publics. Petit tour d'horizon de ces journées originales.



Impact Now à NEOMA

NEOMA Business School a organisé une semaine dédiée aux enjeux des transitions : IMPACT NOW, avec notamment un « village engagé » le 21 octobre. Hugues, Florian et notre stagiaire Louise y sont venus pour sensibiliser les étudiants de cette Grande École au travers d'un parcours en fauteuil roulant et d'une initiation au cécifoot. Une cinquantaine de jeunes ont ainsi découvert ces activités, tout en se sensibilisant au handicap.



Forum du handicap

Le Forum du handicap à Évreux s'est déroulé sur une journée rythmée par des stands, tables rondes et animations. Une opportunité nous permettant de mieux nous étendre sur le Département de l'Eure et de rencontrer de nouveaux partenaires là où notre activité ne cesse de croître ! L'occasion aussi de faire un tour d'horizon de tout ce qui se fait dans le champ du handicap sur ce territoire. Près de 80 exposants (handicap comme accessibilité) étaient réunis au sein de la Halle des Expositions. Gabrielle et Camélia nous y représentaient.



La Nuit de l'Orientation

CCI Seine Estuaire du Havre

Pour la première fois, Handisup a participé à la Nuit de l'Orientation (scolaire), forum organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) du Havre, le vendredi 21 novembre. Une belle opportunité afin de communiquer sur nos missions en particulier auprès des élèves, du collège au lycée, mais aussi de leurs familles, tous se questionnant sur leur avenir d'étudiants.



Forum sur le handicap

Halle aux Toiles Rouen

Forum rouennais dont l'origine tient du besoin d'orientation et d'information des familles, des aidants et des personnes en situation de handicap. Il réunit ainsi tous les acteurs du handicap de la ville de Rouen et de son agglomération en un seul et même endroit. Handisup a naturellement trouvé sa place dans cette 3^e édition du forum grâce notamment à la présence de Valérie, Kadiatou et Hugues.





Le CFCA, c'est quoi ?

Peux-tu te présenter en quelques mots ?

Je suis Claire Idesheim-Fromager, directrice du Centre de Formation Continue et par Alternance (CFCA) de l'Université de Rouen Normandie. J'ai rejoint l'université en 2018 et j'occupe mes fonctions actuelles depuis avril 2020. Le CFCA regroupe une équipe de 35 personnes. Mon rôle est de manager cette équipe et de garantir la qualité du service rendu à l'ensemble de nos publics, étudiants, candidats, équipes pédagogiques, entreprises et partenaires institutionnels.

Quelles sont les missions du CFCA ?

Le CFCA est l'organisme de formation professionnelle de l'Université. Il accompagne par exemple les étudiants en **alternance** en assurant la gestion administrative et financière de leur parcours, depuis la candidature jusqu'à la diplomation. Nous accueillons également les personnes en **reprise d'études**, qu'il s'agisse d'une réorientation ou d'une évolution professionnelle, ainsi que les salariés souhaitant se former tout en poursuivant leur activité, notamment à travers les **diplômes d'université** (DU). Enfin, nous gérons la validation des acquis de l'expérience (**VAE**). Le **DAEU** fait aussi partie de nos dispositifs, avec chaque année près de 80 personnes qui en bénéficient.

Comment intégrez-vous la notion de handicap au sein du service ?

L'accompagnement des personnes en situation de handicap est une obligation, notamment dans le cadre de l'Apprentissage. Le CFCA a nommé un référent handicap, Bruno Sanson, qui fait le lien avec les services compétents de l'Université. L'objectif est d'**identifier les besoins le plus en amont possible** afin de **proposer des aménagements adaptés**, que ce soit pour le parcours de formation, les examens ou l'environnement professionnel en entreprise. Nous nous appuyons sur les scolarités, le Service de Santé Étudiante, le service social en faveur des étudiants, l'Espace Handicap, et sur l'expertise de Handisup, en particulier pour les situations complexes ou les handicaps invisibles.

Vous êtes certifiés Qualiopi depuis 2022.

Qu'est-ce que cela représente pour votre service ?

La certification Qualiopi s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue engagée depuis plusieurs années. Elle permet de structurer l'organisation, d'harmoniser les pratiques et de formaliser les procédures, tout en **renforçant la qualité du service** rendu. Cette démarche est portée collectivement par les équipes du CFCA, animée par une personne dédiée avec l'appui de la responsable Qualité de l'Université.

Comment qualifierais-tu l'activité du CFCA aujourd'hui ?

C'est une activité très riche, qui demande une grande capacité d'adaptation dans un contexte législatif en constante évolution. Elle repose sur un fort esprit collectif et des **valeurs partagées, qualité du travail, qualité de vie au travail et sens du service**. Le CFCA connaît actuellement une dynamique de croissance, au service des apprenants, des entreprises et des partenaires de l'Université.



Le Bureau de la Vie Étudiante (BVE)

Handisup a demandé à Océane Aubert de présenter le Bureau de la vie étudiante (BVE). Un important service de l'Université de Rouen Normandie (URN) qu'elle dirige.

Une des missions principales du BVE est l'animation du réseau des associations de l'URN. Ainsi, le BVE accompagne individuellement les associations qui souhaitent porter des projets ou se créer. Nous pouvons les recevoir pour échanger, discuter et les conseiller. Nous organisons également trois fois par an des Commissions de la vie étudiante (CVE), auxquelles l'ensemble des associations de l'URN est convié. Ces temps permettent de favoriser les échanges, le partage de bonnes pratiques et les discussions autour de sujets qui intéressent les associations, comme les subventions ou les événements de rentrée tel que « Bienvenue à l'Université ». Enfin, nous proposons des formations sur différents sujets associatifs : gestion de projet, trésorerie, organisation d'événements, etc.

Nous soutenons les projets à destination des étudiants, de différentes manières. Tout d'abord, les formations, qui peuvent être demandées par les associations ou proposées lors des CVE. Nous prêtons également du matériel aux associations agréées de l'Université, comme des enceintes ou des barnums, afin de les aider à organiser leurs événements. Enfin, il y a les subventions, notamment via la Contribution de vie étudiante et de campus (CVEC), qui permet de financer des projets et des événements destinés à améliorer la vie étudiante.

Au-delà de l'accompagnement des associations, nous assurons également un suivi individuel des étudiants, notamment sur la question de l'engagement étudiant. Toute demande d'engagement passe par le BVE, tout

comme l'accompagnement des artistes de haut niveau. Nous intervenons aussi dans l'accompagnement social des étudiants. Ceux-ci peuvent être reçus par une assistante sociale du Service de santé étudiante (SSE) et nous pouvons ensuite, via le Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE), attribuer différentes aides : aide au matériel pédagogique, aide aux déplacements pour les stages en France, aide à la mobilité internationale ou encore tickets-services pour les étudiants rencontrant des difficultés alimentaires.

Le BVE a à cœur d'accompagner les étudiants en situation de handicap qui souhaitent s'engager dans une association et les orienter vers des structures adaptées s'ils le souhaitent. Par ailleurs, nous travaillons avec les associations sur toutes les formes de discrimination. L'an dernier, par exemple, nous avons organisé une formation sur la lutte contre les discriminations, en collaboration avec l'espace handicap, autour d'un escape game dédié aux différents types de handicap. Une formation sur les violences sexistes et sexuelles a aussi été proposée. Notre objectif est de sensibiliser les étudiants et les associations au fait que des adaptations sont possibles et que les étudiants en situation de handicap ont toute leur place au sein des associations.

Alors si un étudiant souhaite s'engager dans des projets au service de la collectivité, qu'il n'hésite pas à venir nous rencontrer : nous mettrons toute notre expertise au service de son projet.



Depuis bientôt 2 ans, Océane Aubert rayonne de son sourire et de son énergie au Bureau de la Vie Étudiante de l'Université Rouen Normandie

Nos partenaires ont du talent : Une insertion réussie !

Je m'appelle Simon Royer. J'ai 29 ans. À l'Université de Rouen Normandie, je suis allé au bout de mon Master d'Histoire. Un parcours d'études qui m'a amené à réaliser deux stages aux Archives départementales de la Seine-Maritime durant lesquels je me suis immédiatement passionné pour le métier d'archiviste. Après presque un an de chômage et de recherche active pour être archiviste, je décide de participer au forum des Rencontres de Handisup.

Là, les représentantes de Segafredo Zanetti, partenaire de Handisup, me proposent de faire une journée d'essai avec leur hôtesse d'accueil qui va partir à la retraite. L'essai est concluant et je signe un CDI comportant une semaine en « double » pour apprendre le métier avec la personne que je vais remplacer. Grâce à Handisup, j'obtiens comme

aménagement de ne travailler que l'après-midi (13h-18h) et à temps partiel. Toutefois, l'accueil est ouvert le matin par l'intermédiaire de ma binôme Émilie.

Aujourd'hui, je suis plutôt à l'aise dans mon poste avec autour de moi un environnement bienveillant. Je remercie Handisup pour m'avoir offert cette opportunité.

Simon R.



Je m'appelle Émilie Duhamel, j'ai 24 ans. Je travaille auprès de Segafredo Zanetti depuis maintenant 10 mois en tant qu'hôtesse d'accueil.

Grâce à l'association Handisup, j'ai pu effectuer mes stages ainsi que la recherche de mes emplois durant et après mon bac professionnel et mon BTS.

L'association a joué un rôle de coordinateur et de médiateur auprès des entreprises rencontrées.

Je suis heureuse aujourd'hui de travailler chez Segafredo Zanetti dans de bonnes conditions et je remercie encore l'association pour sa contribution.

Émilie D.

Elle nous a rejoint !

Le cercle de nos partenaires s'agrandit en 2025 : nous sommes fiers d'accueillir la Carsat Normandie dans notre réseau d'employeurs engagés. La convention de partenariat signée cette année concrétise une relation de confiance riche de 20 années de collaboration et de présence active aux côtés de Handisup, notamment lors des forums durant lesquels la Carsat Normandie offre aux jeunes que nous accompagnons de nombreuses opportunités de stages comme de contrats. Bienvenue et merci.



Abordons le handicap ensemble !

La santé mentale, l'autisme, la neurodiversité ou encore les troubles psychiques sont des sujets d'actualité de plus en plus médiatisés. Pourtant invisibles, mais de mieux en mieux repérés et diagnostiqués, ils se sont ancrés dans notre quotidien. Les troubles du neurodéveloppement concerneraient ainsi 20 à 30% de la population. Les ignorer serait se voiler la face, notamment dans le monde du travail où leur impact sur le quotidien du salarié voire de ses collaborateurs ne peut être négligé.

Mais comment en parler ? Car il ne faut pas stigmatiser, faire peur, entretenir les préjugés ou encore banaliser. Certains de nos employeurs partenaires ont fait le choix, entre autres actions, de faire appel à Handisup afin de sensibiliser leurs salariés sur ces différents sujets.

Ainsi, le 18 juin, Florian a donné une conférence d'une heure sur le sujet des handicaps invisibles devant une centaine de collaborateurs du Crédit Agricole Normandie-Seine. L'objectif était d'évacuer les craintes inhérentes à ce thème, de libérer la parole et de savoir comment réagir quand on est concerné ou quand un collègue semble l'être.

Oser se tourner vers la mission handicap de son employeur pour ne pas rester seul face aux difficultés et interrogations rencontrées est alors souvent un des premiers réflexes à avoir.

Le 20 mai, durant une matinée entière, Florian était cette fois chez Enedis afin de sensibiliser les collaborateurs sur le sujet des Troubles du Spectre de l'Autisme. Et le 25 novembre, il se rendait chez Trajeo'h Vinci pour sensibiliser des 3 groupes de salariés aux troubles du neurodéveloppement pendant une heure. Des formats tous différents, adaptés aux besoins de nos partenaires afin de répondre à leurs attentes.

Point d'orgue chaque année, la formation « Autisme & Travail », qui s'est tenue de 9h à 17h le 27 novembre et a réuni 30 salariés et agents autour du sujet des Troubles du Spectre de l'Autisme dans le monde du travail. Une journée sans tabous, rythmée par des témoignages et des ateliers de mise en situation, appréciée des participants qui repartent avec des clés concrètes pour ne plus se sentir en difficulté face à ce handicap qui, au premier abord, pourrait paraître irrationnel, mais qui ne l'est pourtant pas, bien au contraire.





Il était une fois... ou plutôt plusieurs fois... les sensibilisations aux handicaps

Depuis de nombreuses années, Handisup s'engage activement dans des actions de sensibilisation aux différents types de handicap, avec un objectif clair : favoriser l'inclusion et faciliter l'intégration des étudiants en situation de handicap, aussi bien dans le cadre de leurs études que dans leur future insertion professionnelle. Ces sensibilisations constituent un levier essentiel pour faire évoluer les regards, déconstruire les idées reçues et promouvoir des pratiques plus inclusives au sein des établissements d'enseignement supérieur comme des entreprises.

L'année 2025 n'aura guère dérogé à cette dynamique. En effet, pas moins de huit actions de sensibilisation ont été menées au cours de l'année. Six d'entre elles étaient spécifiquement consacrées aux Troubles du Spectre Autistique (TSA) ainsi qu'aux troubles dits « dys », encore trop souvent méconnus. Ces interventions ont eu lieu aussi bien

auprès de nos entreprises partenaires — telles que Haropa Port, SANOFI ou encore la MATMUT — que dans plusieurs établissements d'enseignement supérieur, notamment l'IUT de Mont-Saint-Aignan, l'Université de Rouen Normandie sur le site Pasteur, ou l'Institut Les Tourelles.

*... déconstruire
les idées reçues
et promouvoir
des pratiques
plus inclusives*

Ces actions se sont déroulées dans des contextes variés et auprès de publics diversifiés. Elles ont pu s'adresser à des managers amenés à accueillir des alternants en situation de handicap, à des équipes pédagogiques accompagnant des étudiants concernés, mais également à des camarades de promotion, afin de favoriser un climat d'entraide et de

compréhension mutuelle. Enfin, une journée spécifique a été organisée à NEOMA Business School, offrant aux étudiants une sensibilisation originale autour de l'accessibilité et de la pratique du cécifoot, illustrant concrètement les enjeux de l'inclusion par le sport.

Vers l'enseignement supérieur en toute confiance !

De plus en plus d'étudiants en situation de handicap font des études supérieures. Afin de les rencontrer en amont de leur parcours universitaire, Handisup, organise les « Réunions lycéens », à destination des futurs étudiants en situation de handicap, ainsi que de leurs familles. Ces réunions contribuent à aider les élèves de première et de terminale en les informant, mais également en les rassurant sur les démarches à venir.

Les Chargés d'accompagnement de l'association organisent et animent ces réunions. Étant au contact toute l'année des étudiants, ils sont au fait de l'éventail des démarches, ainsi que des aides possibles pour les étudiants en situation de handicap. L'association se déplace et organise des réunions sur deux demi-journées au sein de quatre villes de la Seine-Maritime et de l'Eure afin de couvrir un maximum de territoire : Le Havre, Dieppe, Évreux et Mont-Saint-Aignan.

Durant toutes ces réunions, les Chargés d'accompagnement présentent les modalités d'inscription, les droits et les aménagements possibles allant de Parcoursup à la demande de logement. Face au succès de ces rencontres, l'association cherche à les étendre vers d'autres villes, comme Neufchâtel-En-Bray ou Fécamp, afin de favoriser l'accès aux études supérieures des étudiants en situation de handicap, quelle que soit leur localisation dans l'ex-territoire haut-normand, favorisant ainsi la mobilité de ces jeunes.

Ces réunions sont importantes pour les lycéens. Au-delà de les rassurer, cela leur montre qu'il est possible de faire des études supérieures malgré un handicap. Ces réunions vont réduire leurs incertitudes et montrer qu'il est possible de faire des études supérieures, comme n'importe quel étudiant, avec par exemple la possibilité de participer à un programme d'échanges dans le cadre du programme ERASMUS+.





Handicap invisible, oser la diversité !

L'autodétermination des personnes en situation de handicap, c'est la possibilité pour elles de réfléchir et d'élaborer un projet personnel qui leur permet de choisir, décider et agir pour construire leur propre parcours dans tous les domaines de la vie.

L'autodétermination est aussi le thème retenu cette année pour le 4e colloque autisme organisé par l'association Formautisme, en partenariat avec la ville de Oissel-sur-Seine, l'EPNAK (Établissement Public National Antoine Koenigswarter), le CRANSE (Centre Ressources Autisme Normandie Seine-Eure). L'occasion de présenter le dispositif de soutien à l'autodétermination normand créé par l'ARS Agence Régionale de Santé) et LADAPT (association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées). Ce dispositif met gratuitement des facilitateurs de vie à disposition des personnes en situation de handicap et de leurs aidants, tout au long de la vie.

Durant le colloque, le maire de Oissel-sur-Seine a annoncé l'adhésion de la ville au Réseau des Villes Amicales pour l'Autisme. Un réseau dont les missions principales sont la prévention du harcèlement, la sensibilisation des élus et la formation des agents municipaux.

Le président de l'association Vivre Et Travailler Autrement, précurseur de l'emploi de personnes avec autisme, a proposé un modèle d'inclusion reproductible à d'autres entreprises, car oui, la diversité optimise l'entreprise !

Hugues et Gabrielle, de l'équipe de Handisup, ont aussi pu présenter durant ce colloque les actions de l'association auprès de personnes avec autisme, de familles et de professionnels du domaine de la santé, de l'éducation et du médico-social.

Contact : normandie.dsa@ladapt.net



ClubHouse

Quand handicap psychique et vie sociale font bon ménage

Le 8 avril 2025 a été l'inauguré un Clubhouse à Saint-Étienne-du-Rouvray. Handisup, acteur majeur de l'insertion des étudiants normands, était invitée aux côtés de représentants politiques, médicaux et économiques. Pascale Groisard, Directrice générale des Clubhouse France a rappelé quelques chiffres clés : 13 millions de français vivent avec un handicap psychique dont 3 millions avec des formes sévères. Les troubles (dépression, troubles anxieux, psychotiques ou du comportement alimentaire) apparaissent en moyenne vers 14 ans et affectent pensée, mémoire, attention, régulation des émotions et comportement. Aujourd'hui, 11 Clubhouse existent en France et réunissent 1400 membres. Chaque Clubhouse a pour missions d'aider des personnes atteintes de troubles psychiques à retrouver une vie sociale et professionnelle.

*se rétablir
vivre
s'épanouir*

Leur action repose sur l'approche collective, la pair-aidance, le suivi individuel et le soutien à l'autodétermination, en impliquant les membres, entourage, personnels du soin, acteurs de l'accompagnement et employeurs. Les membres évoluent en autonomie, sans jugement ni contrainte horaire, entourés de leurs pairs. Ils peuvent participer à des ateliers emploi (grâce aux partenariats d'entreprises) ainsi qu'à des activités de maraîchage, de sport ou de bien-être. Les résultats sont significatifs : 45 % d'insertion professionnelle, dont 93 % en milieu ordinaire, et une baisse de 60 % des hospitalisations, dont la durée passe en moyenne de un mois à quatre jours. Une structure indispensable, qui offrira un ancrage apaisant et soutenant aux personnes concernées.

**Contact : rouen@clubhousefrance.org - 07 45 25 21 60
12 rue Ernest Renan, Saint-Étienne-du-Rouvray**

Les mains de Camille, marionnettes de papier

À l'Espace Marc-Sangnier, nos adhérents ont découvert un théâtre inattendu : des marionnettes de papier s'animant pour dévoiler la trajectoire tourmentée de Camille Claudel. Précédé d'une visite privée du décor et d'une conférence de M. Hamamid du Centre Dramatique National de Normandie-Rouen (CDN) sur l'art de la marionnette, le spectacle immersif a plongé chacun dans un univers où la matière légère fait naître une émotion profonde.



L'ascenseur des langues

Handisup a permis à une vingtaine d'étudiants d'assister à « On ne parle pas avec des moufles », spectacle où se mêlent langue des signes et français parlé. Coincés dans un ascenseur en panne, une personne sourde et un entendant s'affrontent avec humour et poésie sur le thème de l'échange. Une belle découverte, suivie d'une rencontre avec les artistes, qui nous rappellent que le théâtre, lui aussi, est accessible à tous !

Chloé T.

De Zoom Zoom Z à Z'œuvre d'art !

Nous avons découvert au FRAC Normandie l'exposition « Zoom-Zoom-Z » présentant le travail de jeunes artistes prometteurs, pleins de talent et d'audace. Après un temps d'échanges avec notre guide, Amandine Derout, place à la création : collages, motifs, tampons... Une sortie inspirante qui nous encourage à repartir en autonomie, après qu'Handisup nous ait montré la marche à suivre !

Chloé T.



À chacun son talent

Danse, théâtre d'improvisation, dessin, cette année nos jeunes n'ont pas hésité à se laisser tenter par la diversité des activités proposées par Handisup.

Chacun de ces rendez-vous est avant tout un moment de partage et de convivialité, animé par des spécialistes ou des bénévoles, tous passionnés et toujours de bonne humeur.



L'atelier dessin, notre nouveauté qui séduit déjà !

Lancé en octobre 2025, cet atelier a lieu un mercredi sur deux et est animé par Merrie, enthousiaste et motivée. Pendant deux heures, les participants découvrent ou redécouvrent le plaisir de dessiner dans une ambiance bienveillante et détendue. Tous les supports sont les bienvenus, laissez-vous guider et exprimez votre créativité ! L'atelier dessin a déjà conquis plusieurs apprentis artistes ! Venez tester !



Calendrier des activités



L'accessibilité est l'affaire de tous !

20 ans déjà que la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap a été promulguée. Des textes clairs, rigoureux, devant notamment permettre une accessibilité des « Établissements Recevant du Public » (ERP) optimale !

Ces normes, précises, réfléchies, doivent être appliquées à la lettre lors de la création de nouveaux ERP ou quand des travaux y sont réalisés. Pourtant, elles ne sont pas toujours respectées. Les travaux s'en tiennent parfois encore à « l'esprit de la loi », chère à Montesquieu plutôt qu'à la loi.

Un petit minimum est mis en œuvre, pour en tirer quelques bénéfices publicitaires ou politiques. Juste assez pour s'entendre invariablement dire « vous ne pouvez pas dire qu'on ne fait rien ! Alors, de guerre lasse, il faudra faire avec ». Ainsi nous pensons n'avoir aucune légitimité en tant que simples citoyens, touchés ou non par le handicap, dans ce débat d'expert. Et puis on nous dit que « c'est vrai que ce n'est finalement pas si grave et qu'ils sont tout de même un peu embêtants, ces gens handicapés avec leurs revendications qui ne seraient utiles que pour eux »... Serions-nous aussi peu nombreux à avoir, en 20 ans, cherché dans notre dictionnaire, ou à avoir compris la définition du mot inclusion ?

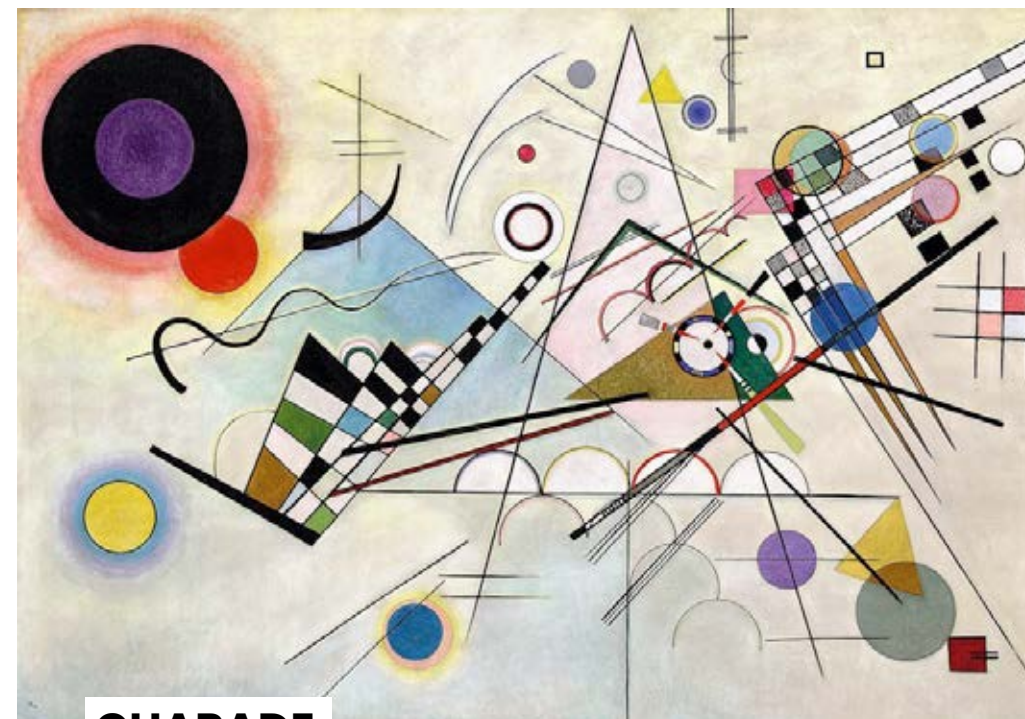
Il s'agit d'améliorer le quotidien des personnes handicapées par la mise en place de dispositifs utiles à tous ! Alors ne serait-ce que pour cette raison, oui, l'accessibilité c'est aussi notre affaire. Et parfois, le

mieux, ou la méconnaissance, est l'ennemi du bien. Par exemple comme une après-midi en Bretagne où j'ai croisé cette place de parking ridiculement petite, honteuse. Comment qui que ce soit a pu penser un seul instant bien faire ? Passée l'envie d'entrer dans le magasin pour trouver le patron, j'ai pris la plume, ou plutôt le clavier, afin de contacter le magasin pour lui signifier l'aberration de ses places PMR (pour Personnes à Mobilité Réduite), en toute courtoisie, sans qu'un mot ne laisse imaginer l'effarement que m'a provoqué cette découverte. Sur cette place on aurait à peine garé une moto !! Quelques jours plus tard, une réponse du gérant, me disant qu'il n'avait pas conscience qu'il existait des normes, qu'il en était désolé et qu'il ferait le nécessaire pour corriger la situation. Le sujet n'était pas de l'incriminer, il s'agissait d'espérer faire avancer une cause.

De passage à nouveau devant ce magasin trois mois plus tard, le gérant avait en effet respecté ses engagements. 3 places PMR, conformes à la loi, avaient bien été créées. Un grand merci à ce dirigeant de parole, qui a compris la loi accessibilité et en sera peut-être maintenant un excellent défenseur.

Un happy end qui ne sera pas toujours l'issue des interventions que nous pourrions réaliser, mais cela en vaut la peine. Alors n'hésitez pas un seul instant quand vous observerez des situations d'inaccessibilité flagrantes, contactez l'ERP ou la mairie, cela ne prendra que quelques instants. Et faute de réponses positives, il existe un autre interlocuteur, la DDTM (Direction Départementale des Territoires et de la Mer), que vous pourrez alors solliciter. Chers lectrices et lecteurs sensibilisés à la cause du handicap, c'est ensemble que nous allons bouger les montagnes.

Florian S.



CHARADE

Terminez cette phrase grâce à la charade ci-dessous :

Kandinsky croyait que chaque teinte pouvait toucher l'âme, et ses compositions audacieuses mêlant lignes courbes et couleurs éclatantes témoignent de cette vision de sa ...

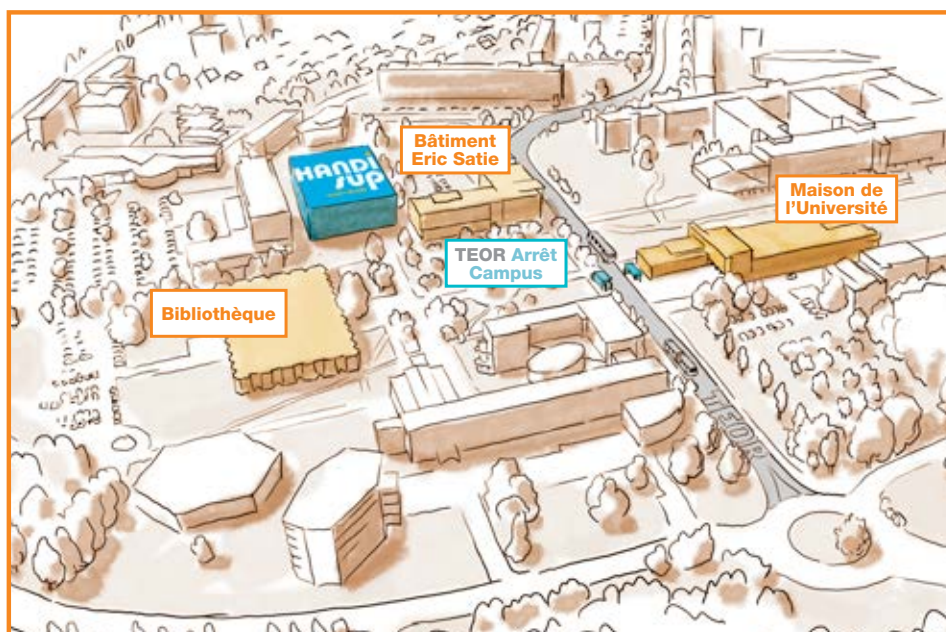
Creuse-toi les méninges, trouve la réponse et viens nous la souffler. **Si c'est la bonne, un cadeau t'attend !**

- Mon premier est une boisson chaude
- Mon second est une voyelle
- Mon troisième peut être thaï, basmati, rond ou long
- Mon quatrième a plusieurs faces et se lance
- Mon cinquième est long chez la girafe
- Mon sixième est le département 27

Mon tout est aussi appelée colorimétrie



NOS PARTENAIRES au 1^{er} janvier 2026



Adhérer par le site
Hello asso !

ou en téléchargeant le
coupon d'adhésion sur
notre site internet.

Retrouvez nous
directement sur
votre smartphone !



Bâtiment Michel Serres (1^{er} étage)
13 rue Lavoisier
76821 Mont-Saint-Aignan cedex
Tél. 02 32 76 92 52
www.handisup.asso.fr
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES NOS
ACTUALITÉS SUR LES RÉSEAUX



Communes partenaires au 1^{er} janvier 2026

Barentin, Bémécourt, Bois-Guillaume, Caudebec-lès-Elbeuf, Eslettes, Heudebouville, La Cerlangue, La Madeleine-de-Nonancourt, Le Boulay-Morin, Le Grand-Quevilly, Ménesqueville, Montivilliers, Mont-Saint-Aignan, Petit-Couronne, Reuilly, Saint-Aubin-sur-Gaillon, Saint-Étienne-du-Rouvray.

Tous droits réservés. Date du dépôt légal : février 2026. Directeur et responsable de la publication : Jean-Louis Dufour. Textes et photos : Handisup. Photo de couverture : © Caroline Bazin. Maquette, illustrations et impression : Libre équerre, 29 rue Martin, 76320 Caudebec-lès-Elbeuf, 02 35 81 04 44, www.libre-equerre.fr